

---

**CONCEPT VERSLAG**  
**Informeel overleg voorzitters/secretarissen**  
**Universiteitsraad (Presidium), faculteitsraden, dienstraden, commissie O&O**  
**van de Ondernemingsraad Erasmus MC & de studentenraad Erasmus MC en**  
**EUROPA**  
**d.d. 10 december 2008**

---

**Voorzitter** : Harry Daemen

**Secretaris:** Patricia de Jong

<b>Aanwezig:</b> Brigitte van den Beuken	Universiteitsraad
Jeroen Timmermans	Universiteitsraad
Patrick Delaere	Faculteit wijsbegeerte
Esther Kuis	Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen.
Frank Wijen	Rotterdam School of Management
Catheleijne Jurgens	Rotterdam School of Management
Harry Trienekens	Erasmus School of Economics
Louise Kranenburg	Faculteit der Historische en Kunstwetenschappen
Simon Velthuisen	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
Frank Demmendaal	Faculteit der Sociale wetenschappen
Petra Marks	Faculteit der Sociale wetenschappen
Tineke van der Pas	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
Ageeth Klaassen	Universiteitsraad
Ben Bode	Universiteitsraad
Jos Soliman	Universiteitsraad

---

**1. Opening & vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering om 15.00 uur en heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt vastgesteld.

**2. Vaststelling verslag van 12 juni 2008 (UR/PJ/34721)**

De voorzitter geeft aan dat de namen van de deelnemers op het verslag ontbreken omdat deze slecht verstaanbaar waren op de geluidsopname.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**3. Actuele stand van zaken**

*Wijsbegeerte:* Op dit moment zijn er geen zaken die extra aandacht behoeven van de medezeggenschap.

*Medische faculteit:* Bij BMG is het interne visitatierapport bekend voor het onderwijs en deze bevat geen schokkende resultaten. Bij Geneeskunde wordt vooral de nieuwbouw in de gaten gehouden. Ook aan de internationalisering wordt extra aandacht besteed. Voor het personeel speelt het feit dat iBMG zal worden teruggeplaatst. De Universiteitsraad en de faculteitsraad zullen elkaar hiervan op de hoogte houden.

*RSM:* De huisvesting van internationale studenten heeft geleid tot grote problemen. Er

zal een commissie worden samengesteld om dit probleem te analyseren en in de toekomst te voorkomen. Een tweede punt dat binnen de faculteit speelt is de financiële verslaglegging, die vaak laat aan de faculteitsraad wordt aangeboden. Ook de duidelijkheid (transparantie) van de begroting laat te wensen over. Ook andere faculteiten geven aan dat zij moeite hebben met het tijdstip waarop de begroting moet worden behandeld en dat zij te weinig voorbereidingstijd hiervoor hebben. Bij sommige faculteiten wordt een instructiebijeenkomst georganiseerd om de financiële stukken te kunnen lezen. De FSW geeft aan dat zij weinig problemen hiermee ondervinden. Zij behandelen de begroting in de eerste week van september nadat het in de week voorafgaand door de begrotingscommissie is goedgekeurd. Niet iedere faculteit heeft een begrotingscommissie. De voorzitter merkt op dat iedere raad zijn eigen commissie mag oprichten en het lijkt hem verstandig hier dan ook ervaren leden in te zetten. De voorzitter geeft aan dat in de gehele procedure weinig verandering kan worden aangebracht gezien de tijdsdruk waarmee de begroting moet worden behandeld. Het is het belangrijkste stuk in een raad waarvan de leden net nieuw zijn aangetreden.

⇒ ESE. Voor het eerst is er een externe voorzitter voor de faculteitsraad. Bij het bestuursteam liggen twee adviesaanvragen in het kader van de extra rechten die de personeelsleden hebben op het gebied van HRM zoals het extra belonen van personeelsleden en het samenwerken van personeelszaken en SSC. Tevens wordt aangegeven dat men bezig is de bacheloropleiding Economie en Informatica op te heffen. De faculteitsraad heeft uiteindelijk het bestuur hierin gevolgd en wordt de kanttekening geplaatst dat de raad alleen advies mag geven. De voorzitter geeft aan dat in de vorige U-raadsvergadering dit punt aan de orde is gekomen en hij vindt dat er een raar spel met de raden wordt gespeeld. Vanuit ESE wordt aangegeven dat de gehele personeelsgeleding niet gelukkig is met het opheffen van de opleiding, omdat de beslissing op korte termijn moest worden genomen. De voorbereidingen hadden zorgvuldiger gekund waardoor er minder onrust zou zijn ontstaan. De faculteitsraad heeft aangegeven, te onderzoeken of er andere mogelijkheden zijn om de opleiding te behouden, zo niet, dan kan de opleiding worden opgeheven. De voorzitter zegt dat de Universiteitsraad voor een voldongen feit word geplaatst omdat de inschrijving voor de opleiding al is opgeschort. Ook de Faculteitsraad heeft hier zijn twijfels over. De opleiding heeft ieder jaar een verlies van € 300.000 en dat zou voor een jaar nog te overzien zijn zodat de beslissing op een rustiger en onderbouwde methode kon worden genomen. De reorganisatie die vier jaar geleden in de faculteit heeft plaatsgevonden, en waarbij besloten werd dat meer de richting van Economie zou worden opgegaan is de eerste aanleiding geweest. Het randonderwijs zoals Informatica zou dan in mindere mate aanwezig moeten zijn. De voorzitter geeft aan het schrikbarend te vinden welke macht de decaan heeft binnen de universiteit.

Als laatste komt de evaluatie van de veranderingen van het onderwijssysteem aan de orde. Met dien verstande dat in nieuwe systeem een aantal onvolkomenheden eruit moeten worden gehaald.

FHKW. In de faculteit speelt vooral wijzigingen op onderwijsgebied w.o. de nieuwe Internationale bacheloropleiding.

FRG. De voordracht voor een nieuwe decaan is richting het CvB gegaan en binnenkort

wordt hierover een besluit verwacht.

*FSW*. Dit jaar wordt gekenmerkt als zeer rustig. De nieuwe onderwijsstructuur zal in juni 2009 worden geëvalueerd.

De voorzitter zegt dat de *Universiteitsraad* het afgelopen jaar bezig is geweest met de reorganisatie van het Bureau van de Universiteit en de door de decanen van de faculteiten afgesloten convenanten, de positie van de faculteitsraden in relatie hiermee. De laatste tijd is de Raad bezig geweest met het masterplan van EFB waarbij de Campus een betere uitstraling zou moeten krijgen. De discussies over de Numerus fixus zijn dit jaar soepeler verlopen omdat de voorbereidingen hiervoor beter waren.

#### 4. Uniforme jaarrooster

De EUR is een van de weinige universiteiten in Nederland die geen uniform jaarrooster heeft. De invoering hiervan zou op een aantal punten voordelen hebben zoals het doorstromen naar de verschillende minoren zonder dat er een overlap is en het organiseren van een universitairbreed festijn zonder dat er een studentengroep in de tentamenstress zit. In eerste instantie leek de rector hier wel voor te voelen, maar de technische haalbaarheid is vrijwel nihil. *FSW* geeft aan dat faculteiten graag hun eigen systeem er op na houden en dat daar weinig verandering in komt. *ESE* merkt op dat het een probleem zal worden met de capaciteit, als iedereen gelijktijdig tentamen zou hebben is de infrastructuur van de universiteit daar niet op berekend.

#### 5. Minoren

Dit jaar is voor het eerst de interfacultaire minoren van start gegaan. *ESE* geeft aan dat organisatorisch de nodige problemen zijn, studenten ondervinden veel hinder bij het inschrijven voor een minor omdat iedere faculteit zijn eigen manier van inschrijven heeft.

*FHKW* vult hierop aan dat zij klachten hebben gehoord over de informatievoorziening vooraf en dan met name het inhoudelijke deel van de minor. Tevens wordt aangegeven dat het niveau van de minoren onderling grote verschillen hebben.

*ESE* merkt op dat de informatievoorziening pas op het laatste moment is gemaakt en hij verwacht dat het dit jaar zeker beter zal gaan.

De *Universiteitsraad* heeft gevraagd naar een evaluatierapport van de minoren die begin volgend jaar zal worden uitgebracht.

*ESE* merkt op dat in het nieuwe jaar de faculteit een aantal minoren uitsluit die de studenten niet mogen volgen omdat het te weinig onderwijs biedt. De voorzitter zegt dat beslissingen na een jaar toch wel aan de vroege kant zijn en dat het systeem twee jaar moet draaien om een duidelijk beeld te krijgen.

Vanuit de *Universiteitsraad* komt de vraag of er geen betere aanpassing is voor de minoren en de aansluiting met een internationaal uitwisselingsprogramma. Buitenlandse universiteiten hanteren vaak een semestersysteem. *FSW* zegt dat bij hun faculteit het internationale uitwisselingsbureau aanraad om tijdens de minoren en 2 vakken daarna de uitwisseling te doen. *ESE* geeft aan dat het ook omgekeerd tot problemen leidt.

Buitenlandse studenten moeten hier een minor doen en vertrekken na een half jaar weer,